

Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа»

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
первичной профсоюзной



О.С. Заварзина

от «09» января 2017г

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МАУ ДО «ДЮСШ»



Е.Ю. Заречнева

«09» января 2017г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

#### МАУ ДО «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ»

##### 1. Общие положения.

1.1. На основании Устава МАУ ДО «ДЮСШ» и в целях развития инициативы коллектива школы - управление школой строится на принципах единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является **общее собрание трудового коллектива школы.**

1.2. Трудовой коллектив составляют все работники школы, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава работников школы, общее собрание трудового коллектива школы проводится не менее двух раз в учебный год.

##### 2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

2.1. Принятие Устава, изменения и дополнения к нему; коллективного договора; правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников школы.

2.1. Выборы членов комиссии по охране труда.

2.2. Обсуждение стратегии и программы развития школы.

2.3. Заслушивание отчетов.

2.4. Разработка мероприятий по защите обучающихся и сотрудников школы от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых.

2.5. Рассмотрение вопросов совершенствования образовательного процесса и условий работы.

2.6. Рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение директором.

### **3. Права участников собрания.**

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;

- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива школы и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;

- каждый сотрудник школы имеет право голоса на собрании;

- права сотрудников школы регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка школы, уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Любой сотрудник школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

### **4. Заключительные положения.**

4.1. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;

4.2. Данное положение вступает в силу после утверждения на совете школы и является бессрочным.

4.3. Изменения и дополнения в положение вносятся по решению совета школы в случае необходимости.

4.4. Ответственность сотрудников школы за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Устава школы и правил внутреннего распорядка школы.