Муниципальное автономное учреждение

дополнительного образования

«Детско-юношеская спортивная школа»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Председатель  первичной профсоюзной организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.С. Заварзина  Протокол №4  от «09» января 2017г |  | УТВЕРЖДАЮ  Директор МАУ ДО «ДЮСШ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Ю. Заречнева    «09» января 2017г. |
|  |  |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**МАУ ДО «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТВНОЙ ШКОЛЫ»**

**1. Общие положения.**

1.1. На основании Устава МАУ ДО «ДЮСШ» и в целях развития инициативы коллектива  школы -  управление школой строится на принципах единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является **общее собрание трудового коллектива школы**.

1.2.  Трудовой коллектив составляют все работники школы, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

1.3.  Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава работников школы, общее собрание трудового коллектива школы проводится не менее двух раз в учебный год.

**2. Функции собрания.**

К компетенции общего собрания трудового коллектива от­носится:

2.1. Принятие Устава, изменения и дополнения к нему; коллективного договора; правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников школы.

2.1. Выборы членов комиссии по охра­не труда.

2.2. Обсуждение стратегии и программы развития школы.

2.3. Заслушивание отчетов.

2.4. Разработка мероприятий по защите обучающихся и со­трудников школы от чрезвычайных ситуаций и защите физи­ческого и психического здоровья детей и взрослых.

2.5. Рассмотрение вопросов совершенствования образова­тельного процесса и условий работы.

2.6. Рассмотрение вопросов, выносимых на обсуждение директором.

**3. Права участников собрания.**

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему, коллективный договор, правила  внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;

- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива школы и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;

- каждый сотрудник школы имеет право голоса на со­брании;

- права сотрудников школы регламентируются Трудо­вым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распо­рядка школы, уставом школы и другими нормативными пра­вовыми актами Российской Федерации.

Любой сотрудник школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве образовательно­го процесса и условий работы сотрудников школы.

**4. Заключительные положения.**

4.1. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;

4.2.  Данное положение вступает в силу после утверждения на совете школы и является бессрочным.

4.3. Изменения и дополнения в положение вносятся по ре­шению совета школы в случае необходимости.

4.4. Ответственность сотрудников школы за решения со­брания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Уста­ва школы и правил внутреннего распорядка школы.